



# Stadgar

Antagna av Kongressen 2020



## Kap 1. Allmänna bestämmelser

### Mom 1.1 **Namn och säte**

Förbundets namn är Ungdom Mot Rasism.

Förbundets namn översätts på engelska till "Youth Against Racism Sweden".

Förbundets namn kan ändras av Kongressen. För beslut krävs kvalificerad majoritet med minst 3/4 av det totala antalet angivna röster på två på varandra följande ordinarie kongresser. Föreningens säte är i Stockholm.

### Mom 1.2 **Ideologi**

Ungdom Mot Rasism är ett politiskt förbund. Förbundet är partipolitiskt och religiöst obundet och arbetar utifrån en antirasistisk ideologi.

### Mom 1.3 **Ändamål**

Ungdom Mot Rasism arbetar mot rasism i Sverige. Vi organiserar barn och unga i en antirasistisk kamp.

### Mom 1.4 **Sammansättning**

Förbundet består av sina medlemmar. Vilka som är medlemmar i förbundet regleras i kapitel två (2).

### Mom 1.5 **Organisation och beslutande organ**

Förbundets beslutande organ är i tur och ordning Kongressen, extra kongress och förbundsstyrelsen.

Förbundet är organiserat av oberoende men anslutna lokalgrupper.

Alla lokalgrupper är egna juridiska personer och styrs av egna årsmöten och styrelser.

### Mom 1.6 **Verksamhets- och räkenskapsår**

Förbundets verksamhets- samt räkenskapsår omfattar tiden från och med den 1 januari till och med den 31 december.

### Mom 1.7 **Stadgetolkning**

Vid tvekan om tolkning av stadgarna, eller om något inträffar som inte behandlas i stadgarna, tas frågan upp vid nästa Kongress.

I brådskande fall, det vill säga då en tolkning måste ske innan nästkommande ordinarie Kongress för att arbetet inom organisationen ska kunna fortskrida, avgörs frågan av förbundsstyrelsen tillsammans med förbundets verksamhetsrevisorer.



Detta beslut tas sedan upp på nästkommande kongress för kännedom.

#### Mom 1.8 **Stadgeändring**

Ändringar i stadgarna görs av Kongressen eller extra kongress. För att kunna göra en ändring krävs kvalificerad majoritet med minst 2/3 av det totala antalet avgivna röster.

Förslag till ändringar i stadgarna lämnas av förbundsstyrelsen, förbundets verksamhetsrevisorer, eller lokalgrupper. Förbundets valberedning kan lämna förslag på ändring av stadga i frågor som rör valberedningsarbete. Förslag kan också lämnas av en grupp på minst fem (5) enskilt anslutna medlemmar från minst tre (3) olika lokalgrupper.

Redaktionella ändringar får göras i stadgarna efter förbundsstyrelsebeslut.

#### Mom 1.9 **Upplösning av förbundet**

Upplösning av förbundet beslutas av kongressen. För beslut krävs kvalificerad majoritet med 5/6 av det totala antalet avgivna röster på två på varandra följande ordinarie kongresser. Beslut om tillgångar, handlingar och arkiv tas på kongressen som beslutar om upplösning.

## **Kap 2. Medlemskap**

#### Mom 2.1 **Medlemmar**

Varje person som ännu inte fyllt 30 år kan vara medlem i Ungdom Mot Rasism. Alla medlemmar åtar sig att följa förbundets stadgar och föreskrifter. Personen är medlem i Ungdom Mot Rasism när ett aktivt ställningstagande gjorts samt den eventuella medlemsavgiften är betald till förbundet.

Medlemsavgift för medlemmar i Ungdom Mot Rasism fastställs för kommande kalenderår av Kongressen. Medlemsavgift betalas per kalenderår för innevarande kalenderår. Varje medlem är ansluten till en lokalgrupp.

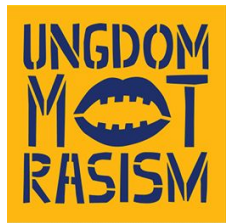
#### Mom 2.2 **Lokalgrupper**

Lokalgruppen är en självständig del av Ungdom Mot Rasism. Varje lokalgrupp måste ha en styrelse inklusive en kontaktperson. Lokalgruppen ska hålla ett årsmöte och anta egna stadgar. Förbundsstyrelsen beslutar om lokalgruppens bildande, efter att ansökan inkommit, vid efterkommande styrelsemöte.

#### Mom 2.3 **Utträde**

En medlem som inte längre vill vara medlem i Ungdom Mot Rasism ska skriftligen anmäla detta till förbundsstyrelsen och anses därmed omedelbart ha lämnat förbundet.

En medlem som per sista december inte har betalat medlemsavgift för innevarande kalenderår ska anses ha avslutat sitt medlemskap i förbundet.



#### Mom 2.4 **Uteslutning**

Förbundsstyrelsen kan utesluta en medlem eller lokalgrupp endast då den motarbetat förbundets verksamhet eller ändamål, bryter mot förbundets arbetssätt, på annat sätt uppenbart skadat förbundets intressen eller agerar med uppsåt att skada förbundets intressen.

Medlem har rätt att begära förbundsstyrelsen att väcka fråga om uteslutning av medlem eller lokalgrupp.

Minst 14 dagar innan eventuellt beslut om uteslutning ska medlemmen eller lokalgruppen ges tillfälle att berätta sin version av de händelser som lett till att medlemskapet ifrågasätts.

I beslutet om uteslutande ska skälen till varför medlemmen utesluts redovisas.

Det ska även framgå vad medlemmen kan göra för att överklaga beslutet. Beslutet ska skickas till medlemmen eller lokalgruppen inom tre dagar från det att beslutet tagits. Beslutet om uteslutning kan överklagas till Kongressen.

## **Kap 3. Kongress och extra kongress**

#### Mom 3.1 **Befogenheter**

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ.

#### Mom 3.2 **Ombud**

Varje lokalgrupp har rätt till fem (5) ombud på kongressen. Ombudet har rösträtt på kongressen. Ombuden ska vara anmälda till kongressen inom den tid som beslutas av förbundsstyrelsen.

#### Mom 3.3 **Sammanträde**

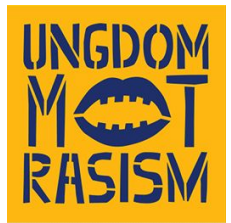
Kongressen ska ha ett ordinarie möte varje år. Mötet ska äga rum någon gång mellan 1 mars och 30 april.

#### Mom 3.4 **Kallelse**

Kallelse ska skickas till alla medlemmar i Ungdom Mot Rasism senast två (2) månader innan Kongressen. Kongresshandlingar ska göras tillgängliga för förbundets medlemmar senast tre (3) veckor för kongress. Kallelsens och kongresshandlingarnas form bestäms av förbundsstyrelsen.

#### Mom 3.5 **Förslag till ärenden**

Varje medlem och lokalgrupp i Ungdom Mot Rasism har rätt att skicka motioner till Kongressen. Motioner ska vara förbundsstyrelsen tillhanda senast två (2) månader innan



Kongressen. Förbundsstyrelsen ska lämna ett skriftligt svar på samtliga inkomna förslag till Kongressen senast tre (3) veckor innan Kongressen.

Förbundsstyrelsen har rätt att lämna förslag till kongressen – en så kallad proposition.

### Mom 3.6 **Beslut och omröstning**

Beslut fattas per acklamation eller, om så begärs av röstberättigad medlem, med votering.

Med undantag för de i stadgarna speciellt nämnda fallen, avgörs alla frågor genom enkel majoritet bland avgivna röster.

Vid personval fattas samtliga beslut genom slutna votering, om det för posten finns fler kandidater än platser. Mötespresidiet kan i annat fall välja att genomföra omröstningen per acklamation. Röstsedel med fler namn än det antal valet gäller är ogiltig.

Vid lika röstetal i fråga som inte rör personval föregås ytterligare omröstning av debatt.

Efter två omröstningar kan slutna votering begäras. Om lika röstetal uppstår efter en tredje omröstning äger sittande förbundsstyrelsens ordförande utslagsrösten. Är förbundsstyrelsens ordförande inte röstberättigad avgör lotten.

Vid lika röstetal i fråga som rör personval föregås ytterligare omröstning av debatt. Om lika röstetal uppstår efter en tredje omröstning avgör lotten.

Val till ny förbundsstyrelse måste alltid hållas innan val till andra förtroendeposter för det kommande verksamhetsåret.

Vid beslut om ansvarsfrihet, val till valberedning, auktoriserad revisor samt verksamhetsrevisorer får inte styrelseledamöter rösta.

### Mom 3.7 **Valbarhet och nomineringsprocess**

Varje medlem har rätt att nominera kandidater till förtroendeuppdrag. Nominering ska göras i enlighet med valberedningens utlysande. Valberedningens förslag ska vara utsänt senast tre (3) veckor före kongressen.

För att vara valbar till förbundsstyrelsen, verksamhetsrevisor eller valberedning krävs medlemskap i Ungdom Mot Rasism vid tiden för valet.

Anställd i förbundet får inte väljas till förbundsstyrelsen, valberedningen, verksamhetsrevisor eller till auktoriserad revisor i förbundet, eller ha förtroendeuppdrag utanför dessa någonstans inom förbundet.

En valberedningskommitté bestående av, om möjligt, en avgående styrelseledamot, en avgående verksamhetsrevisor, en avgående valberedare samt två medlemmar, bereder valet till ny valberedning under pågående årsmöte. Varje ombud har rätt att nominera kandidater till kommittén på kongressen.

### Mom 3.8 **Extra kongress**



Förbundsstyrelsen, revisorer eller hälften av de giltiga lokalgrupperna har rätt att begära extra kongress. Kallelsen med förslag på dagordning ska skickas till alla medlemmar i Ungdom Mot Rasism senast tre (3) veckor före mötet.

När förbundsstyrelsen mottagit en stadgeenlig begäran om extra kongress ska det inom två (2) veckor utlysa en extra kongress som ska hållas inom fyra (4) månader från det att begäran inkom till förbundsstyrelsen.

Om förbundsstyrelsen inte utlyser eller kallar till extra årsmöte kan de som begärt det extra kongressen kontakta verksamhetsrevisorerna och tillsammans med dem kalla till extra kongress. Vid sådant tillfälle gäller samma tidsregler som vid kallelse till extra kongress gjord av förbundsstyrelsen.

Vid extra kongress får endast det som angivits i kallelsen behandlas.

Om rösträtt på extra kongress gäller samma regler som för ordinarie kongress.

### Mom 3.9 **Ärenden på kongress**

På Kongressen ska följande ärenden behandlas:

- Val av ordförande och sekreterare för mötet
- Val av protokollsjusterare och rösträknare
- Beslut om kongressens stadgeenliga utlysande
- Fastställande av röstlängd
- Fastställande av dagordning
- Fastställande av arbetsordning
- Beslut i eventuella motioner, propositioner och övriga yrkanden
- Fastställande av verksamhetsberättelse
- Fastställande av förbundets balans- och resultaträkning för föregående räkenskapsår
- Beslut om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter
- Fastställande av medlemsavgift
- Fastställande av uppdragsbeskrivningar för förbundsstyrelsen, valberedningen och verksamhetsrevisorerna
- Fastställande av antal ledamöter i styrelsen
- Val av förbundsordförande
- Val av styrelsens vice förbundsordförande
- Val av styrelsens övriga ledamöter
- Val av verksamhetsrevisorer
- Val av auktorisad revisorer och revisorsersättare
- Val av valberedning
- Övriga frågor



### Mom 3.10 **Protokoll**

Protokoll ska föras under Kongressens förhandlingar. Efter justeringen ska protokollet vara tillgängligt för alla medlemmar i Ungdom Mot Rasism.

Kongressens protokoll ska senast justeras tre (3) veckor efter kongressens avslutande.

## **Kap. 4 Förtroendevalda**

### Mom 4.1 **Förbundsstyrelsens sammansättning**

Förbundsstyrelsen består av ett udda antal med minst fem (5) och max sju (7) ledamöter varav en förbundsordförande och en vice förbundsordförande. Förbundsstyrelsens sammansättning bör i möjligaste mån spegla förbundets medlemmar. Samtliga i förbundsstyrelsen väljs för ett år.

### Mom 4.2 **Förbundsstyrelsens ansvar**

När Kongress eller extra kongress inte är samlat är förbundsstyrelsen förbundets högsta beslutande organ och ansvarar för den löpande ledningen av Ungdom Mot Rasism och dess verksamhet mellan två Kongresser.

### Mom 4.3 **Kallelse, beslutsmässighet och omröstning i förbundsstyrelsen**

Förbundsstyrelsen sammanträder efter kallelse av förbundsordförande, vice förbundsordförande, eller då minst halva antalet ledamöter har begärt det.

Förbundsstyrelsen är beslutsmässig när samtliga ledamöter kallats och då minst halva antalet ledamöter är närvarande. För alla beslut krävs absolut majoritet bland förbundsstyrelsens samtliga ledamöter. Vid lika röstetal bordläggs frågan till nästa möte. Om beslut i frågan inte kan vänta, eller lika röstetal uppstår även efter bordläggning har förbundsordförande utslagsröst.

Vid förbundsstyrelsemöte ska beslutsprotokoll föras. Protokollet ska justeras av mötesordförande, mötessekreterare, och protokolljusterare.

### Mom 4.4 **Valberedningen**

Valberedningen består av minst två (2), maximalt fyra (4) valberedare valda av Kongressen. En av dessa väljs till sammankallande.

Valberedningens uppgift är att förbereda valen, stödja samtliga kandidater samt ge förslag på antalet förtroendevalda samt högsta heltidsarvode för förtroendevalda för kommande verksamhetsår.

Valberedningen ska följa av kongressen beslutad uppdragsbeskrivning. I övrigt fastställer valberedningen själv sina arbetsformer. Valberedningens budget beslutas av Kongressen.



#### Mom 4.5 **Verksamhetsrevisor**

Verksamhetsrevisionen består av minst två (2), maximalt tre (3) verksamhetsrevisorer valda av Kongressen. Verksamhetsrevisorernas uppgift är att under mandatperioden granska förbundsstyrelsens arbete utifrån årsmötesbeslut och styrdokument.

Verksamhetsrevisorerna har även rollen som ombudspersoner som medlemmarna kan vända sig till om de har synpunkter eller klagomål gällande förbundsstyrelsen.

Verksamhetsrevisorerna ger årligen en skriftlig rapport till Kongressen.

Verksamhetsrevisorerna har närvaro- och yttranderätt vid förbundsstyrelsens sammanträden. Verksamhetsrevisorerna har rätt att granska lokalgruppernas verksamhet. Verksamhetsrevisorerna ska följa av Kongressen beslutad uppdragsbeskrivning samt budget. I övrigt fastställer verksamhetsrevisorerna själva sina arbetsformer.

#### Mom 4.6 **Auktoriserad revisor**

En ordinarie auktoriserad revisor och en ersättare väljs av Kongressen.

De auktoriserade revisorerna granskar förbundets räkenskaper och förvaltning och avger därefter en revisionsberättelse. De auktoriserade revisorerna kan också på förbundsstyrelsens eller verksamhetsrevisorernas uppdrag granska räkenskaper och förvaltning inom lokalgrupper.

#### Mom 4.7 **Lokalgrupper**

Lokalgrupper är de föreningar som är anslutna till och därmed bygger upp förbundet.

Lokalgrupper är egna juridiska personer med egna styrelser, stadgar och årsmöten. Ungdom Mot Rasisms lokalgrupper är sammanslutningar av medlemmar i en kommun, i en stadsdel eller på en ort.

Efter det kan förbundsstyrelsen fastställa lokalgruppen som en del av Ungdom Mot Rasism och deras upptagningsområde. Alla medlemmar i förbundet blir medlem i den lokalgrupp som omfattar det område medlemmen bor i. Det är möjligt att byta lokalgrupp genom att anmäla detta till förbundsstyrelsen.

#### Mom 4.8 **Delegation av beslutsrätt till anställda**

När den ekonomiska situationen tillåter kan Ungdom Mot Rasism ha ett kansli. Förbundsstyrelsen får överlåta sin beslutanderätt i enskilda ärenden eller i vissa grupper av ärenden till anställd personal. För dessa ärenden ska en skriftlig delegationsordning upprättas. Även tillfälligt arvoderad förtroendevald i förbundet kan på det här sättet tilldelas delegerad beslutsrätt.

#### Mom 4.10 **Tidig avgång av förtroendevalda**

En förtroendevald anses ha avgått från sitt uppdrag när en skriftlig begäran om att entledigas inkommit till förbundsstyrelsen.





Om den förtroendevalda avgår före mandattidens slut kan förbundsstyrelsen och valberedningen tillsammans adjungera en tillfällig ersättare i dennes ställe fram till och med nästa Kongress.

Adjungerad ledamot anses vara fullvärdig ledamot av gruppen. Valberedningen ska hjälpa till att utse adjungerad till verksamhetsrevisorer och förbundsstyrelse.

## **Kap 5. Stadgar för lokalgrupper**

### **Mom 5.1 Lokalgruppens bildande**

När en ny lokalgrupp bildas ska lokalgruppen skicka in sin lokala stadga, sitt lokala årsmötesprotokoll och sina kontaktuppgifter till förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen fastställer lokalgruppen som en del av Ungdom Mot Rasism och beslutar också om dess eventuella upptagningsområde.

### **Mom 5.2 Lokalgruppens upptagningsområde**

Förbundsstyrelsen beslutar om eventuellt upptagningsområde för lokalgrupper.

### **Mom 5.3 Lokalgruppens upplösning**

En lokalgrupp upplöses efter beslut i enlighet med den lokala stadgan. Om detta ej är möjligt eller om en lokalgrupp varit inaktiv under minst ett år, kan lokalgruppen även upplösas efter beslut av förbundsstyrelsen. I detta fall tillfaller alla tillgångar och handlingar Ungdom Mot Rasism.